



Samen de schouders onder de toekomst van ruimtelijke ontwikkeling in Regio Zwolle

Nederland staat voor de uitdagende ruimtelijke opgave om aantrekkelijke landschappen, goede natuur- en waterkwaliteit, voldoende en betaalbare woningen voor iedereen, een duurzame energie- en voedselvoorziening en een veilige leefomgeving voor mens en milieu te realiseren en bovenal om deze ambities in te passen in de ruimtelijke inrichting van het land. Afgelopen week hebben 22 gemeenten, 4 provincies, 4 waterschappen, ondernemers en onderwijs een samenwerkingsintentieverklaring overhandigd aan minister Hanke Bruins Slot (Binnenlandse Zaken) tijdens de Regio Zwolle Dag in Nunspeet.

Het is een complex vraagstuk met grote maatschappelijke dilemma's en vereist een goede samenwerking. Hanke Bruins Slot: "De handtekeningen op deze intentieverklaring vormen voor mij een gouden driehoek. Ondernemers, overheid en onderwijs die samen werken is ontzettend waardevol." Met deze intentieverklaring 'Samen verder met ruimtelijke ontwikkeling Regio Zwolle' wordt de intentie uitgesproken om te komen tot een robuuste regionale agenda, waarin alle ruimtelijke puzzels met elkaar verbonden worden, waarin iedereen vanuit zijn taak of rol kan mee doen en waarin we elkaar respecteren in de ruimte.

Rijk en regio staan voor de opgave om aantrekkelijke landschappen, goede natuur- en waterkwaliteit, voldoende en betaalbare woningen voor iedereen, een duurzame energie- en voedselvoorziening en een veilige leefomgeving voor mens en milieu te realiseren en bovenal om deze ambities in te passen in de ruimtelijke inrichting van het land. Voor het Rijk is dit aanleiding om een sterkere regierol te pakken op ruimtelijke ordening. Met de ondertekening van deze samenwerkingsintentie presenteert Regio Zwolle zich als een waardige samenwerkingspartner voor het Rijk.

Regionale integrale meerjarige aanpak

Regio Zwolle is, met de status van NOVI-gebied en een Verstedelijkingsstrategie een van de 16 landelijke NOVEX-gebieden. De ambitie van het nieuwe NOVEX-gebied centreert zich op 'klimaatadaptief groeien', het realiseren van de 'woon- en werkopgave' van 50.000 woningen en 20.000 arbeidsplaatsen en de mobiliteitstransitie. In een regio waarin 22 gemeenten en 4 provincies samenwerken met 4 waterschappen en een veelheid aan andere partijen, vraagt de stap naar NOVEX om een integrale meerjarige aanpak en een stevig samenwerkingsverband.

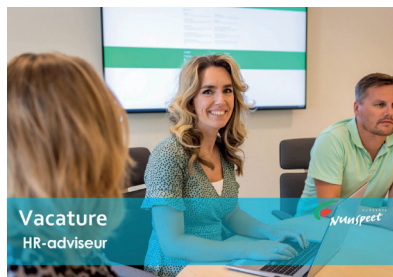
Meer informatie vindt u op www.regiozwolle.nl (Nationale Omgevingsvisie).



▲ Overhandiging door Andries Heidema (Commissaris van de Koning) en Peter Snijders (voorzitter Regio Zwolle) aan minister Hanke Bruins Slot.

◀ Bestuurders van de 31 regionale partners die de intentie ondertekend hebben.

Wil je werken in een organisatie die groot genoeg is voor uitdagende projecten, maar klein genoeg om geen nummer te zijn? Lever jij vanuit jouw kennis en vaardigheden graag een bijdrage aan de ontwikkeling van mens en organisatie? Lees dan verder, want voor team Personeel, Organisatie, Communicatie zoeken we een



HR-adviseur

28 uur

Samen met vijf collega's ontwikkelen we beleid en houden we de basis goed op orde. De komende tijd gaan we aan de slag met thema's als strategische personeelsplanning, duurzame inzetbaarheid en arbeidsmarktcommunicatie.

Jouw werkzaamheden

- Je adviseert teammanagers over alle voorkomende HRM-vraagstukken.
- Je bent verantwoordelijk voor het Arbobeleid en geeft uitvoering aan de RI&E.
- Je draagt bij aan de ontwikkelambities zoals duurzame inzetbaarheid, strategische personeelsplanning en (persoonlijk) leiderschap.

Wat verwachten we van jou?

- Je hebt lef en ambitie en komt met ideeën. Je bent communicatief sterk en geeft (on)gevraagd advies.
- Je hebt een hbo-diploma richting HRM, bedrijfskunde of vergelijkbare studie en hebt relevante ervaring.
- Je beschikt over actuele kennis van het arbeidsrecht.
- Samenwerkingsgericht, initiatiefrijk en resultaatgericht.
- Je beschikt over een flinke dosis zelfmanagement.

Wat bieden wij jou?

- Een salaris van minimaal € 2.865,- en maximaal € 4.671,- bij een 36-urige werkweek. Dit is afhankelijk van je kennis en ervaring.
- Een ruim Individueel Keuze Budget van 17,45% van je jaarsalaris. Hierin is je vakantiegeld, eindejaarsuitkering en bovenwettelijk verlof ondergebracht.
- Hybride werken, gedeeltelijk thuis en gedeeltelijk in onze moderne kantooromgeving in het gemeentehuis.
- Volop ontwikkelmogelijkheden via Nunspeet Academy: wij investeren in vakmanschap, jouw persoonlijke ontwikkeling, onderlinge samenwerking en de organisatie. Samen creëren we een omgeving waarin we het beste in elkaar naar boven (blijven) halen.
- Een actieve personeelsvereniging.

Geïnteresseerd?

Kijk voor de volledige vacaturetekst en een impressie van onze organisatie en collega's op nunspeet.nl/werkenbij.

Heb jij kennis van en ervaring met het bestuursrecht? Wil je deze kennis en ervaring inzetten voor een ambitieuze gemeente? Lees dan verder, want voor team Personeel, Organisatie en Communicatie zoeken we een

juridisch medewerker

30 tot 36 uur

Samen met 24 enthousiaste collega's bedienen we onze interne en externe klanten professioneel en efficiënt. Als juridisch medewerker ben je voor je collega's het eerste aanspreekpunt als ze vragen hebben op het gebied van het bestuursrecht. Daarnaast ligt je focus samen met de juridisch adviseur op de (implementatie van de) Wet open overheid en de bezwaarschriftenprocedure. Je inzetbaarheid kan over de verschillende werkdagen variëren en incidenteel ook op de avond gewenst zijn.

Jouw werkzaamheden

- Schrijven plan van aanpak en coördinatie uitvoering Wet open overheid (Woo).
- Administratieve werkzaamheden rondom de commissie bezwaarschriften.
- Verantwoordelijk voor juridische vraagstukken omtrent het bestuursrecht.
- Collega's adviseren over juridische aspecten in beleidsvoorstellen en collegeadviezen.
- Je bent een vraagbaak voor korte juridische vragen van collega's.

Wat verwachten we van jou?

- Een (juridische) opleiding op minimaal hbo-niveau.
- Kennis van de Algemene Wet bestuursrecht, bezwaren- en klachtenprocedures, Woo en de Gemeentewet.
- Een zakelijke, resultaatgerichte werkhouding in combinatie met een gezonde dosis humor/relativeringsvermogen.

Wat bieden wij jou?

- Een salaris van minimaal € 2.581,- en maximaal € 4.208,- bij een 36-urige werkweek. Dit is afhankelijk van je kennis en ervaring.
- Een ruim Individueel Keuze Budget van 17,45% van je jaarsalaris. Hierin is je vakantiegeld, eindejaarsuitkering en bovenwettelijk verlof ondergebracht.
- Een dienstverband voor de duur van 1 jaar met de intentie voor een vast dienstverband bij goed functioneren.
- Volop ontwikkelmogelijkheden via Nunspeet Academy: wij investeren in vakmanschap, jouw persoonlijke ontwikkeling, onderlinge samenwerking en de organisatie. Samen creëren we een omgeving waarin we het beste in elkaar naar boven (blijven) halen.
- Een actieve personeelsvereniging.

Geïnteresseerd?

Kijk voor de volledige vacaturetekst en een impressie van onze organisatie en collega's op nunspeet.nl/werkenbij.

Laagdrempelige en kleinschalige banenmarkt

Een match maken, maar dan anders

Op donderdag 17 november organiseren de gemeenten Hattem, Elburg, Oldebroek en Nunspeet samen met het UWV een laagdrempelige en kleinschalige banenmarkt. Je opleiding en werkervaring is niet belangrijk, jouw interesses en competenties wel. Kom je ook? We brengen je graag in contact met misschien wel jouw nieuwe werkgever!

De voordelen

- Alle actuele vacatures in beeld.
- Direct kennismaken en vervolgafspraken maken.
- Meer informatie over opleidingsmogelijkheden en om- en bijscholing.

Waar en wanneer?

Datum: donderdag 17 november

Tijd: 10.00 – 12.00 uur

Locatie: de bovenruimte van Axxent, Duurzaamheidstraat 13 in Hattemerbroek

Overstapspreekuur collectieve zorgverzekering

Een kleiner budget, maar toch graag aanvullend verzekerd? De gemeente Nunspeet heeft verschillende collectieve zorgverzekeringen beschikbaar voor inwoners met een laag/weinig inkomen. Afhankelijk van de zorgbehoefte kunt u ervoor kiezen om zich te laten verzekeren via de collectieve zorgverzekering. Per 1 januari komt er een nieuw, kleiner pakket beschikbaar. Als u een lagere zorgbehoefte heeft, kan het zijn dat dit nieuwe pakket passender is. Daarnaast verhoogt de gemeente per 1 januari 2023 de gemeentelijke bijdrage in de zorgpremie. De totale zorgpremie wordt binnenkort door Zilveren Kruis Achmea bekend gemaakt.

Inhoud collectieve zorgverzekering

Vanaf 1 januari 2023 biedt de gemeente Nunspeet de volgende drie zorgverzekeringen aan:

- Het pakket Optimaal Aanvullend 1 met Tand 1 ster (nieuw vanaf 1 januari 2023)
- Het pakket Optimaal Aanvullend 2 met Tand 1 ster
- Het pakket Optimaal Aanvullend 3 met Tand 2 sterren

Op www.gezondverzekerd.nl/nunspeet kunnen de collectieve zorgverzekeringen worden bekeken en vergeleken. Daarnaast bent u welkom bij het Financieel Trefpunt voor het overstapspreekuur op donderdag tussen 10.00 en 12.00 uur in Veluvine (F.A. Molijnlaan 186). Aanmelden hiervoor is niet nodig. De overstapsprekuren zijn op:

- 17 november
- 24 november
- 1 december
- 8 december
- 15 december

Als u op bovenstaande data niet kunt, neem dan contact op met Stichting Welzijn Nunspeet via (0341) 25 20 20 U kunt tot uiterlijk 31 december 2022 uw zorgverzekering aanpassen.

Voorwaarden

Er gelden enkele voorwaarden voor de collectieve zorgverzekering. U kunt in aanmerking komen als u:

- woont in de gemeente Nunspeet;
- 18 jaar of ouder bent;
- zelfstandig woont;
- geen student bent;
- een inkomen heeft van maximaal 120% van het sociaal minimum.

Kijk voor deze grenzen op www.nunspeet.nl/collectieve-verzekering.

Het aanvragen van de collectieve zorgverzekering kan via het aanvraagformulier dat u vindt op de bovengenoemde website. Maakt u al gebruik van de collectieve zorgverzekering, maar wilt u niets veranderen in uw zorgpolis, dan hoeft u verder niets te doen. De verhoogde gemeentelijke bijdrage wordt voor iedereen automatisch doorgevoerd.

Recht op energietoeslag van 1.300 euro?

Veel ouderen met een klein pensioen weten niet dat ze in aanmerking komen voor de energietoeslag van de gemeente. Ook is het voor mensen met een salaris rond het minimumloon of bijvoorbeeld een uitkering van het UWV niet altijd duidelijk dat de regeling ook voor hen geldt. Lees hieronder welke regels er zijn en hoe u de vergoeding kunt aanvragen.

Inkomensgrenzen

Voor de toekenning van de Energietoeslag kijkt gemeente Nunspeet naar uw inkomen. Is uw inkomen lager dan 120% van de geldende bijstandsnorm passend bij uw leeftijd, dan heeft u mogelijk recht op de Energietoeslag.

Voor volwassenen vanaf 21 jaar tot aan de AOW leeftijd gelden de volgende bedragen:

- Alleenstaande: uw inkomen is lager dan € 1.256,07 netto p.m.
 - Gehuwd/samenwonend: het gezamenlijke inkomen is lager dan € 1.794,40 netto p.m.
- Ontvangt u op dit moment AOW en eventueel pensioen? Dan gelden de volgende bedragen:
- Alleenstaande: uw inkomen is lager dan € 1.397,27 netto p.m.
 - Gehuwd/Samenwonend: het gezamenlijke inkomen is lager dan € 1.892,81 netto p.m.

Bent u tussen de 18 en 21 jaar en woont u zelfstandig? Dan heeft u misschien ook recht op de Energietoeslag. Wilt u weten of dit ook voor u geldt? Neem dan contact op met de gemeente via (0341) 25 99 11 of met Het Financieel Trefpunt via financieeltrefpuntnunspeet@stimenz.nl.

Goed om te weten

Het vermogen wordt buiten beschouwing gelaten en de Energietoeslag is onbelast. Dit betekent dat u er geen belasting over betaalt en het niet meetelt als inkomen voor bijvoorbeeld Toeslagen. Belangrijk is wel dat u een energierekening betaalt. Woont u bijvoorbeeld bij iemand in, dan geldt deze regeling niet voor u.

Financieel Trefpunt

U kunt de Energietoeslag aanvragen via www.nunspeet.nl/energietoeslag. Wilt u hulp bij deze aanvraag, dan kunt u zonder afspraak binnenlopen bij Het Financieel Trefpunt op donderdag tussen 10.00 en 12.00 uur in de bibliotheek in Veluvine. Kunt u niet op donderdagmorgen? Een afspraak op een andere dag kan ook. Neem hiervoor contact op via 088 784 64 64 of stuur een e-mail naar financieeltrefpuntnunspeet@stimenz.nl.

Het Financieel Trefpunt is een samenwerking tussen Stichting Welzijn Nunspeet, Het Venster, Humanitas, Stimenz en MEE Veluwe.

DAG VAN DE ONDERNEMER

VRIJDAG 18 NOV

Uitnodiging ondernemersontbijt

Dé netwerkbijeenkomst voor alle Nunspeetse ondernemers

Alle ondernemers uit de gemeente Nunspeet zijn van harte welkom tijdens het Ondernemersontbijt op vrijdag 18 november 2022 tijdens de Dag van de Ondernemer om met elkaar kennis te maken en informatie uit te wisselen in een prettige omgeving.

Locatie en aanmelden

Het ontbijt vindt plaats in NH Hotel Sparrenhorst aan de Eperweg 46 in Nunspeet. Graag aanmelden o.v.v. uw naam en organisatie via e-mail: ondernemers@nunspeet.nl.

Het ontbijt wordt u aangeboden door de gemeente Nunspeet.

Programma

07.00 uur:
ontbijt en netwerken

07.45 uur:
informatie vanuit gemeente Nunspeet door Mark van de Bunte, wethouder economie en sport

08.00 uur:
informatie over de Human Capital Agenda door Moniek Bom, Regio Zwolle
www.upgradejezelf.nl

08.20 uur:
netwerken

09.00 uur:
einde programma