



GEMEENTE

Nunspeet



De beste

burgemeester



**Natuurlijk
verbindend**

PROFIELSCHETS



Inhoud

01	Inleiding	3
02	Profiel van de gemeente Nunspeet	6
03	Rollen van de burgemeester	14
04	Bestuursstijl, basiscondities en vaardigheden	16
05	Functie-eisen	18
06	Procedure	19

01. Inleiding

De gemeente Nunspeet zoekt een burgemeester. De vacature is ontstaan door het vertrek in mei 2022 van onze vorige burgemeester. Het ambt wordt sinds 13 juni 2022 waargenomen door de waarnemend burgemeester.

Opstellen profielschets en betrokkenheid

Voor de nieuwe burgemeester van de gemeente Nunspeet is door de gemeenteraad deze profielschets opgesteld. De profielschets gaat allereerst in op het karakter, de ambitie en de uitdagingen van de gemeente Nunspeet. Vervolgens is het profiel van de burgemeester beschreven aan de hand van de verschillende rollen en de gevraagde bestuursstijl, condities en vaardigheden. Tenslotte treft u informatie aan over de functie-eisen en de procedure.

Aan onze inwoners, ondernemers en maatschappelijke instellingen is gevraagd mee te denken over het profiel van de nieuwe burgemeester. Er is een enquête uitgezet, waarop in totaal 1039 reacties binnenkwamen. De resultaten van deze enquête zijn in de profielschets opgenomen. Ook aan het college van burgemeester en wethouders, onze buurgemeenten, andere samenwerkingspartners en de politie is gevraagd input te leveren voor het profiel. Deze input is verwerkt in de tekst van de profielschets.



De
beste
burge-
meester

*behartigt de
belangen van
alle inwoners*

'De beste burgemeester voor de gemeente Nunspeet ...'

In de enquête van de profielschets werd gevraagd de bovenstaande zin af te maken. Een aantal teksten van de respondenten is als quote opgenomen in deze profielschets.

Uitkomsten consultatie

Profielschets burgemeester Gemeente Nunspeet

1

Onze nieuwe burgemeester moet zich richten op:



In totaal hebben **1039 respondenten** hun mening gegeven en aangegeven wat zij belangrijk vinden.

2

De nieuwe burgemeester heeft de volgende eigenschappen of competenties:



02. Profiel van de gemeente Nunspeet

De dorpen Nunspeet, Elspeet, Hulshorst en Vierhouten vormen samen de gemeente Nunspeet. De gemeente telt ruim 28.000 inwoners, ligt centraal in Nederland en is gelegen in het noordwestelijk deel van de Veluwe en heeft een oppervlakte van circa 130 km². De gemeente heeft zo'n 3.400 hectare natuur in eigen beheer, waarvan ruim 2.000 hectare bos. De ligging langs de A28 en de aanwezigheid van een station waarborgen goede en snelle verbindingen met alle delen van het land.



Poort van de Veluwe

Nunspeet is de Poort van de Veluwe en niet zonder reden. Het huidige transferium in Nunspeet ondergaat de komende jaren een enorme upgrade zodat het een gastvrije ontvangstlocatie voor een diversiteit aan bezoekers van de Veluwe wordt en een startpunt om de Veluwe te ontdekken op een duurzame manier. Verder omvat het gemeentelijk grondgebied prachtig groen, water en karakteristieke landschappen. De kernen en het platteland vullen elkaar aan. Ze bieden mooie plekken om te wonen en te recreëren. Bossen, heidevelden en zandverstuivingen trekken veel bezoekers. Ook het Veluwemeer trekt veel recreanten.

Omdat beelden meer zeggen dan woorden verwijzen we naar de promotiefilm van de gemeente Nunspeet op Youtube met als titel 'Nunspeet in vogelvlucht' en laat u verrassen door de schoonheid van onze gemeente:



Hoog voorzieningenniveau

We hebben een hoog voorzieningenniveau in onze gemeente. Voor iedereen is er een breed aanbod aan onderwijs-, zorg- en sportvoorzieningen. De kernen beschikken over gezellige dorpscentra en met name Nunspeet heeft een divers winkelaanbod van regionale betekenis. Ook de weekmarkt op de donderdagen wordt druk bezocht. Veluvine is het bruisend cultureel middelpunt van Nunspeet. Het Noord-Veluws museum biedt bezoekers een breed kunstaanbod en wisselende bijzondere exposities.

Toerisme en recreatie

Een verblijf in de gemeente Nunspeet is met de aanwezigheid van bos, heide met een grazende schaapskudde, zand en randmeren, winkels & horeca, kunst & cultuur, activiteiten & evenementen een ervaring die je bijna nergens anders vindt. Niet verwonderlijk dus dat

er jaarlijks sprake is van ongeveer 1,2 miljoen toeristische overnachtingen in de gemeente.

Kunst is een belangrijk en onderscheidend onderdeel van de identiteit van de gemeente Nunspeet. De gastvrije dorpen Nunspeet, Elspeet, Hulshorst en Vierhouten willen hun bezoekers inspireren en hebben elk jaargetijde zoveel te bieden dat je het niet bij een enkel bezoekje kan laten. Alle activiteiten van zowel de gemeente, de culturele instellingen, bedrijven, winkels en horeca zijn daarom gebundeld onder één noemer: Uit de Kunst! Kortom, het credo is: Nunspeet: 4 seizoenen 'uit de kunst'. De promotie en marketingorganisatie voor de gemeente is Stichting Nunspeet uit de Kunst:



De
beste
burge-
meester

*wil toekomstgericht
werken aan de
samenwerking
in de regio*



Nunspeet is een vitale ontwikkelgemeente met vier authentieke kernen

Een bloeiende gemeenschap met een rijk verenigingsleven

Gemeente Nunspeet is een vitale ontwikkelgemeente met vier authentieke kernen - Nunspeet, Elspeet, Hulshorst en Vierhouten- met een sterke sociale samenhang onder de bevolking, grote mate van betrokkenheid en gevoel voor het eigene van de streek. Verenigingen, kerkelijke en maatschappelijke organisaties beschikken over vele en onmisbare vrijwilligers. Goed burgerschap en de nadruk op verbondenheid zijn dan ook sleutelwoorden. De gemeente Nunspeet zet daarbij in op het versterken van het zelforganiserend vermogen,

onder meer door vrijwilligers te ondersteunen, accommodaties te faciliteren, waaronder de dorpshuizen in Elspeet, Hulshorst en Vierhouten, en via welzijnswerk.

De gemeente Nunspeet heeft een grote verscheidenheid aan inwoners die op verschillende manieren invulling geven aan hun dagelijks leven, met in verhouding veel inwoners met een christelijke geloofsovertuiging. Deze verscheidenheid geeft kleur aan de gemeente. Wij hebben respect voor ieders geloofs- en levensovertuiging en streven na dat er voor ieder ruimte is daar invulling aan te geven.

Krachtig bedrijfsleven

Het bedrijfsleven in de gemeente Nunspeet is krachtig, innovatief en heeft een gevarieerd aanbod aan werkgelegenheid. Er is sprake van een goed ondernemersklimaat. We hebben een keur aan internationaal en landelijk opererende bedrijven, filialen van landelijke ondernemingen, recreatieondernemers,





ondernemers in de agrarische sector en veel specifiek lokale ondernemers. In Nunspeet zijn diverse bedrijventerreinen, namelijk Lepelingen I en II, Feithenhof en het nieuwste terrein De Kolk met nog uitgifbare kavels. In Elspeet is sprake van een klein bedrijventerrein in ontwikkeling.

Samen sterk

De gemeente Nunspeet bestaat sinds 1972 en viert dit jaar dus haar 50 jarig bestaan als zelfstandige gemeente. We hechten eraan dat onze gemeente ook in de toekomst haar positie als zelfstandige gemeente blijft behouden. Om die positie blijvend te verankeren vinden zowel de gemeenteraad als het colle-

ge van burgemeester en wethouders dat we moeten samenwerken met andere gemeenten. Verbinding zoeken en samenwerken met onze buurgemeenten zijn belangrijke speerpunten. Daarbij is uitgangspunt 'lokaal wat kan, regionaal wat moet'. De gemeente participeert onder andere in de Regio Zwolle en de Kop van de Veluwe (Heerde, Hattem, Oldebroek, Elburg en Nunspeet), maar heeft ook met de zuidelijke buurgemeenten (Harderwijk, Ermelo, Putten) samenwerkingsrelaties.



Bestuur

De bestuurscultuur

'Stabiliteit, goed debat en verbindend besturen'.

Nunspeet is een bestuurskrachtige ontwikkelgemeente met een solide financieel beleid. De gemeente schroomt niet complexe zaken op te pakken en nieuwe wegen in te slaan. Mooie voorbeelden hiervan zijn ambitieuze projecten als de realisering van het nieuwe sportpark De Wiltsangh (nieuw zwembad met sport- en turnhal, in 2023 gereed), de inrichting van het Transferium als Poort van de Veluwe en de plannen tot verbetering van de stationsomgeving.

De bestuurscultuur van Nunspeet kenmerkt zich door stabiliteit en goede persoonlijke verhoudingen. Inhoudelijk wordt het debat tussen de raadsleden onderling en met het college respectvol gevoerd.

De gemeenteraad en het college staan voor een slagvaardige gemeente. Een bestuur dat een 'open' houding heeft naar de inwoners, actief communiceert en midden in de Nunspeetse samenleving wil staan en open staat

voor vernieuwing. Een transparante en betrouwbare bestuursstijl gericht op verbindend besturen met nadrukkelijke aandacht voor het betrekken van inwoners via burgerparticipatie. Van buiten naar binnen werken, vanuit de vragen en de behoeften van onze inwoners.

Raadsakkoord

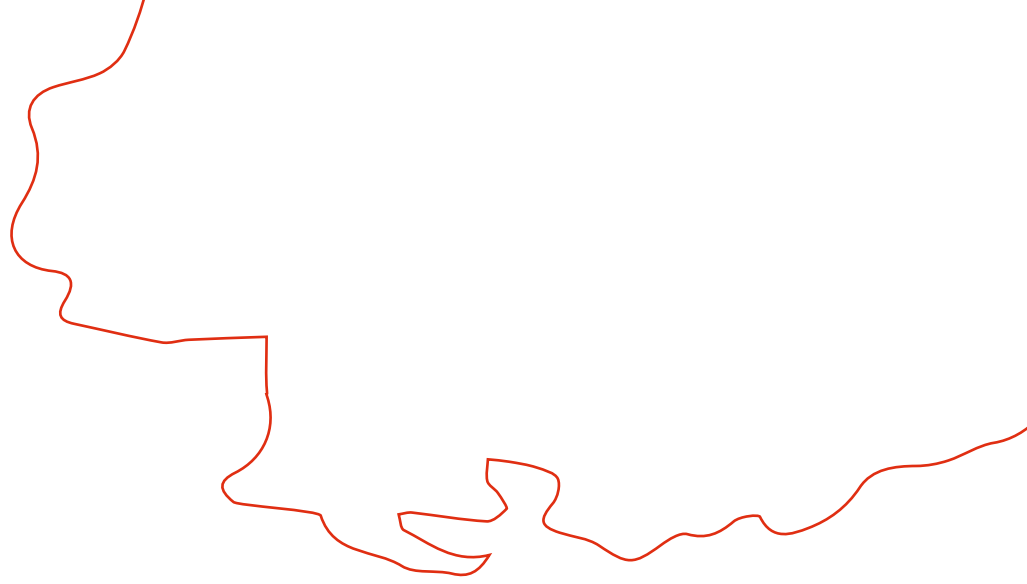
Na de gemeenteraadsverkiezingen in 2022 hebben alle partijen een raadsakkoord gesloten met als titel 'Samen meer voor elkaar.'

Het college

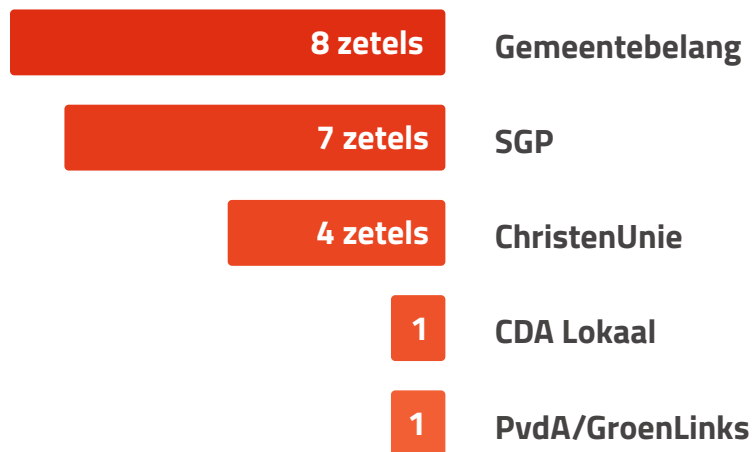
Het college bestaat naast de burgemeester uit vier wethouders, waarvan één namens Gemeentebelang, één namens de SGP, één namens de ChristenUnie en één namens CDA Lokaal-PvdA/GroenLinks. Hiermee zijn alle verkozen partijen vertegenwoordigd in het college.

Het college werkt volgens het collegiaal model, waarbij gezamenlijke verantwoordelijkheid voorop staat.

De huidig waarnemend burgemeester heeft de volgende portefeuilles: Openbare Orde en Veiligheid, Bestuur en Juridische Zaken, Voorlichting, Externe Betrekkingen (lobby) en Streekarchivariaat. De portefeuille van de nieuwe burgemeester wordt na de benoeming in overleg met het college samengesteld.



De **21 zetels** zijn
als volgt verdeeld:



Gemeente
Nunspeet
telt 21
raadsleden
verdeeld over
5 fracties.





spoor
2

Ambtelijke organisatie

De medewerkers van de gemeente Nunspeet werken op basis van vakmanschap, verbinding, verantwoordelijkheid en vertrouwen. Een flexibele organisatie die ruimte biedt aan goede initiatieven en gelooft in de ideeën en capaciteiten van anderen. Zoals we met onze inwoners omgaan, gaan we ook intern met elkaar om. Nunspeet heeft een volwaardig zelfstandige organisatie, waarin alle ambtelijke taken worden uitgevoerd. Op sommige terreinen maken wij gebruik van expertise van buurgemeenten en andersom voert Nunspeet werkzaamheden voor andere gemeenten uit.

Nunspeet is een bestuurskrachtige ontwikkelgemeente met een solide financieel beleid.

Uitdagingen en ambities

Gemeente Nunspeet is een ontwikkelgemeente en staat de komende jaren voor een aantal bestuurlijke opgaven en maatschappelijke uitdagingen, zoals:

- › **Ontwikkeling van een toekomstvisie voor de gemeente;**
- › **Profilering en positionering van onze gemeente als samenwerkingspartner in de regio en voor buurgemeenten;**
- › **Passend wonen voor passende prijzen met de nadruk op woonstarters en senioren;**
- › **Verbetering stationsomgeving in Nunspeet.**
- › **Het klimaat- en energiebeleid, gericht op het behalen van de afgesproken ambities in 2050 met nadruk op haalbare en betaalbare oplossingen;**
- › **Voorzien in passende onderwijshuisvesting;**
- › **Realisatie van het plan 'Nunspeet Poort van de Veluwe', waarbij het huidige transferium bij het station wordt omgevormd naar een Veluwse ontvangstlocatie;**
- › **Het sociaal domein waarbij de gemeente een krachtige samenleving is en waarbij iedereen in staat moet zijn mee te doen;**
- › **Onderzoek naar nieuwe duurzame werklocaties.**

03. Rollen van de burgemeester

Boegbeeld binnen de gemeente Nunspeet

Als boegbeeld binnen onze gemeente bent u aanspreekbaar, bereikbaar, toegankelijk en zichtbaar voor alle geledingen van de Nunspeetse samenleving. U heeft oprechte belangstelling voor alle inwoners, maatschappelijke instellingen en het bedrijfsleven. Daarbij heeft u aandacht voor de levensbeschouwelijke, maatschappelijke, culturele en sociaaleconomische aspecten van het leven in onze gemeente.

Boegbeeld buiten de gemeente Nunspeet

U vertegenwoordigt onze gemeente met trots en komt op voor de belangen van de gemeente Nunspeet en haar inwoners. Dit komt tot uiting op gemeentelijk en regionaal niveau, maar ook daarbuiten. Als netwerker bent u inspirator, signaleert u kansen en bent u in staat concrete resultaten te behalen. Contacten leggen en onderhouden is u op het lijf geschreven. U beschikt over goede ingangen in de diverse bestuurlijke verbanden en speelt een (pro)actieve rol in het benutten en uitbouwen van contacten met personen en lokale, regionale en landelijke organisaties en het bedrijfsleven. U plaatst de belangen van de gemeente op de agenda van de regio en de andere overheden. Een goed oog hebben voor de economische belangen van Nunspeet is hierbij een belangrijke (deel)taak. U weet wat er in de gemeente, de provincie en landelijk speelt. U bent proactief, een netwerker en een verbinder.

Verbindende schakel tussen samenleving, raad, college, ambtelijke organisatie en griffie

Onze burgemeester is dé verbindende schakel tussen samenleving, raad, college, ambtelijke organisatie en griffie. U bent een verbinder en bruggenbouwer en stimuleert de interactie tussen het lokaal bestuur en de samenleving, tussen Nunspeet en andere gemeenten en tussen bestuur en organisatie. Binnen het gemeentehuis draagt u actief bij aan rolbewustzijn en rolvastheid. U stimuleert een soepel bestuurlijk-ambtelijk samenspel.

Voorzitter van de raad

Als voorzitter van onze raad vervult u uw taken met betrokkenheid en gezag. U hecht belang aan een goede sfeer en collegiale onderlinge verhoudingen en bent daarin proactief. U geeft ruimte aan het debat tijdens vergaderingen en leidt op een actieve wijze het besluitvormingsproces. Als het nodig is streng, maar graag ook met humor en relativeringsvermogen. U ziet toe op de continuïteit en voortgang in de verschillende dossiers. Samen met de raad en griffie initieert en stimuleert u activiteiten om de lokale democratie richting de toekomst blijvend te versterken.

Voorzitter van het college

Als voorzitter van het college ondersteunt u, uitgaande van de vastgestelde kaders, de wethouders en geeft hen ruimte om de eigen portefeuille waar te maken. U geeft, op basis van uw netwerk, deskundigheid en ervaring, signalen tijdig door aan de betrokken collegeleden. Een goede politieke antenne is daarbij een randvoorwaarde. Ook als voorzitter van het college vervult u uw taken met betrokkenheid en gezag en hecht u aan een goede sfeer en collegiale onderlinge verhoudingen.

Portefeuillehouder

Naast de hieronder genoemde wettelijke taken van de burgemeester kunnen, in overleg met de wethouders, onderwerpen aan de portefeuille worden toegevoegd.

Als portefeuillehouder geeft u op voortvarende wijze en met kennis van zaken invulling aan uw taken. U bent in staat om op een doortastende manier initiatieven te bevorderen die bijdragen aan een integraal beleid. Vanuit dat oogpunt kunt u ook worden belast met de coördinatie van (speciale) projecten. U heeft inzicht in de bedrijfsvoering en een goed oog voor het functioneren van de gemeente als klantgerichte en presterende organisatie.

Portefeuillehouder wettelijke taken: Openbare orde en Veiligheid

Als portefeuillehouder Openbare orde en veiligheid bent u verantwoordelijk voor een goede en effectieve uitvoering van deze wettelijke taken. Uw omgang met de hulpverlenende instanties kenmerkt zich door een goede samenwerking. U ziet hierbij toe op betrokkenheid van de gemeenteraad. In het geval van een crisis weet u het hoofd koel te houden en geeft u daadkrachtig en inspirerend leiding. U biedt een luisterend oor en troost waar zich persoonlijk leed voordoet bij slachtoffers, nabestaanden, betrokkenen en hulpverleners. U bent communicatief en weet ook onder druk op passende wijze de bevolking te informeren.

Portefeuillehouder wettelijke taken: Integriteit

Op het gebied van integriteit heeft u een voorbeeldfunctie. U bent uiteraard onkreukbaar. Als portefeuillehouder Integriteit bewaakt u actief de integriteit van handelen binnen college, raad en ambtelijke organisatie en maakt u het 'grijze gebied' bespreekbaar.

**De
beste
burge-
meester**

*is betrokken, weet
wat er speelt en
is zichtbaar.*

04. Leiderschapsstijl en competenties

U bent een krachtig bestuurder en bezit van nature leiderschapskwaliteiten. Onze burgemeester is integer, sociaal sterk, intelligent, ambitieus en bestuurlijk vaardig, en herkenbaar als bestuurder in de gemeente. De Nunspeters moeten vertrouwen hebben in u en u moet dit vertrouwen uitstralen. U heeft gevoel voor de verschillende levensovertuigingen van een groot deel van de inwoners. U ondersteunt waar mogelijk inbreng van inwoners, bedrijfsleven, verenigingen en maatschappelijke organisaties. Hiervoor gaat u graag op pad in de gemeente en de regio en naar de provincie en het Rijk.



Ambassadeur

U bent een bruggenbouwer die de samenwerking zoekt en mensen, organisaties en belangen weet te verbinden. U bent een actieve netwerker en ambassadeur van de gemeente.

Als burgemeester en collegelid draagt u bij aan de realisatie van de ambities en de ontwikkeling van de gemeente Nunspeet, waarbij onder meer de volgende onderwerpen centraal staan:

- › **Participerend burgerschap ('iedereen doet mee');**
- › **Economie, toerisme en werkgelegenheid;**
- › **Regionale en intergemeentelijke samenwerking.**

Kortom:

U heeft een koel hoofd en een warm hart en bent burgemeester voor en namens alle Nunspeters.

Basiscondities

Uiteraard zijn de vijf basiscondities zoals die voor elke burgemeester zijn vastgesteld, ook van toepassing op de burgemeester van de gemeente Nunspeet:

**Integer, Herkenbaar,
Onafhankelijk,
Verbindend en
Stressbestendig**

Belangrijkste vaardigheden

Onze nieuwe burgemeester:

- › heeft hart voor de gemeente Nunspeet en haar inwoners;
- › heeft affiniteit en houdt voeling met alle geledingen van de samenleving;
- › kan een groot netwerk onderhouden;
- › treedt op als de situatie daarom vraagt;
- › is een samenbindend leider;
- › is een actief en slagvaardig voorzitter;
- › heeft een goede politieke antenne.



05. Functie-eisen

U heeft de ambitie Nunspeet én uzelf als persoon verder te ontwikkelen. U overziet het speelveld waarin u als burgemeester functioneert. U bent zich bewust van de schaalgrootte van de gemeente Nunspeet en van de hechte kernen en (geloofs-)gemeenschappen. En welke consequenties dat heeft voor het goed functioneren als burgemeester in deze lokale context. Het vermogen op lokaal, regionaal, provinciaal en nationaal niveau de belangen van de gemeente Nunspeet te dienen is onontbeerlijk. Het hebben of snel ontwikkelen van een adequaat netwerk is daarvoor van belang.

Continuïteit

De gemeente Nunspeet zoekt een ambitieuze burgemeester die zich met overtuiging als eerste burger én als inwoner van de gemeente Nunspeet met de lokale samenleving verbindt, voor tenminste een volledige ambtstermijn.

Kennis en ervaring

U heeft een academisch werk- en denkniveau. Ervaring als burgemeester is niet persé noodzakelijk. Wel heeft u relevante bestuurlijke en/of leidinggevende ervaring.

Nevenfuncties en nevenactiviteiten

U bent zich bewust van uw bestuurlijke positie en het aanzien van het ambt. Het ambt van burgemeester in Nunspeet is meer dan een voltijdse baan. U bent 24/7 onze burgemeester. Het daarnaast hebben van nevenfuncties en -activiteiten dient verenigbaar te zijn met de belangen van Nunspeet en wordt vooraf overlegd met de raad.

Wonen

De insteek is dat de nieuwe burgemeester zich binnen een jaar vestigt binnen de gemeentegrenzen. De gemeente Nunspeet heeft geen ambtswoning beschikbaar. De raad en college kunnen meedenken bij eventuele knelpunten om hieraan invulling te geven.

Evaluatie

Het functioneren van de burgemeester wordt jaarlijks geëvalueerd in een klankbordgesprek. Deze profielschets is een belangrijk kader daarvoor. U beschikt over zelfreflectie, organiseert ook zelf uw feedback en u heeft het vermogen uw gedrag indien nodig aan te passen.

06. Procedure

Deze vacature is bekend gemaakt in de Staatscourant van 19 december 2022. Een assessment op één of enkele selectiecriteria van de profielschets kan deel uitmaken van de procedure. Een integriteitsscreening maakt onderdeel uit van de procedure.

De
beste
burge-
meester

kan met alle groepen in de samenleving omgaan, heeft oog voor de verschillende geloofsgemeenschappen en is spontaan, hartelijk en benaderbaar.





GEMEENTE

Nunspeet