



Markt 1
Postbus 79
8070 AB Nunspeet
Telefoon (0341) 25 99 11
Internet www.nunspeet.nl
E-mail gemeente@nunspeet.nl
IBAN NL05 BNGH 0285 0135 21

Datum	Ons kenmerk	Collegebesluit	Behandeld door	Bijlage
21 november 2023	1039003		S Ribberink-Stoel	

Onderwerp: reactie op advies re-integratieverordening Participatiewet 2023

Geachte leden van de Adviesraad Sociaal Domein Nunspeet,

Bedankt voor uw advies op de re-integratieverordening Participatiewet, IOAW en IOAZ 2023 gemeente Nunspeet dat wij op 26 oktober 2023 hebben ontvangen.
In deze brief zullen we per advies reactie geven.

1. Algemene zin

Het is goed om te horen dat de Adviesraad in grote lijnen positief kan adviseren op deze verordening. Gezien het regionale karakter van de verordening, worden er kaders aan de re-integratie verordening gesteld. Dit is in lijn met het Breed Offensief, waarin het doel is dat er eenduidigheid en harmonisering tussen de verschillende gemeenten in onze arbeidsmarktregio ontstaat. Dit is in het belang van werkzoekenden, werkgevers en professionals.

2. Uitvoering van de verordening

De Adviesraad Nunspeet adviseert om in de verordening een paragraaf te wijden aan expertise, waarin zowel voor interne als externe deskundigen wordt aangegeven hoe de uitvoering wordt belegd, hoe de expertise wordt gewaarborgd en op welke wijze er aandacht is voor (na-)scholing van de betrokken medewerkers.

Terecht geeft u aan dat de uitvoering om professionaliteit en waarborging van de kwaliteit vraagt. De expertise en de waarborging hiervan staat benoemd in artikel 21 en 22 van de verordening.

In artikel 22 lid 1 worden kwaliteitseisen aan de jobcoach gesteld. Hierin worden ook de eisen voor (na)scholing genoemd. De betreffende keurmerken geven het college de garantie dat er voldoende deskundigheid aanwezig is. Het college zet alleen jobcoaches in die voldoen aan deze kwaliteitseisen. In bijzondere gevallen kan in onderlinge afstemming afgeweken worden van de voorwaarden, indien dit leidt tot een betere match ten behoeve van de kandidaat. In de toelichting bij artikel 22 is voor alle duidelijkheid een extra zin opgenomen:

‘Het college zet alleen jobcoaches in die voldoen aan deze kwaliteitseisen.’

Voor de interne werkbegeleiding wordt in artikel 21 lid 2 genoemd dat werkgevers een training kunnen aanbieden aan hun medewerkers om hen in staat te stellen om aan de personen behorend tot de doelgroep begeleiding te bieden. Dit lid is een kan bepaling. In de praktijk zien we dat werkgevers hier veel gebruik van maken. De training is in de vorm van een Harrie training.

Voor meer informatie over de Harrie training, zie : www.ikbenharrie.nl.

Vanwege het nieuwe karakter van dit artikel gaan we in de komende periode zowel intern als met externe partijen over de kwaliteitseisen in gesprek. Zo zijn alle partijen van deze kwaliteitseisen op de hoogte. Interne jobcoaches krijgen van het college de gelegenheid om kennis en vaardigheden up-to-date te houden.

De Adviesraad Nunspeet adviseert m.b.t. de uitvoering één organisatie hiermee te belasten, om versnippering in zowel werkzaamheden als expertise te voorkomen.

Door samen te werken met verschillende partijen kunnen we maatwerk leveren aan de persoon die ondersteuning vraagt. In de praktijk werken we daarom met verschillende jobcoaches en organisaties samen. Met name met betrekking tot de externe jobcoaching kan het voor kandidaten uit de doelgroep belangrijk zijn om een specifieke jobcoach te hebben. De persoonlijke band en continuïteit in de begeleiding kan doorslaggevend zijn om de begeleiding van de betreffende jobcoach te continueren in plaats van over te stappen naar een jobcoach van een andere organisatie.

3. Bezwaarprocedure

De Adviesraad Nunspeet adviseert om aan de verordening een bezwaarprocedure toe te voegen, en/of op andere wijze in de verordening aan te geven op welke manier bezwaar kan worden aangetekend tegen een genomen besluit.

In de huidige praktijk wordt degene die ondersteuning aanvraagt, altijd gewezen op de mogelijkheid om bezwaar te maken en hoe dit kan. Dit staat standaard in de beschikking. Om dit duidelijk te maken in de re-integratieverordening hebben we het volgende toegevoegd aan artikel 18 lid 1g:

hoe de aanvrager bezwaar kan indienen op de genomen besluiten in de beschikking.

In de toelichting bij artikel 3 hebben we het volgende opgenomen:

Indien de aanvrager het niet eens is met het besluit van het college, dan kan de aanvrager altijd een bezwaar indienen. De mogelijkheden voor het indienen van een bezwaar staan beschreven in de beschikking die de aanvrager heeft ontvangen.

4. Maatwerk

De Adviesraad Nunspeet adviseert om in de verordening aan te geven op welke wijze aanvragers ondersteund kunnen worden bij dit proces. Zoals er ook Cliëntondersteuners werken op andere terreinen binnen het sociaal domein zou het wenselijk zijn als ook mensen die gebruik maken van deze verordening hierbij begeleidt worden.

In de praktijk wordt de aanvrager hierin geholpen door een professional (intern van de gemeente of door een externe organisatie). Hierbij gaan we ervanuit dat de professional kennis heeft van het werkveld en de mogelijkheden en daarmee de aanvrager goed kan voorlichten over de mogelijkheden.

Artikel 17 gaat in de op aanvraagprocedure en de ondersteuning die de aanvrager kan krijgen. Hierin is onder andere aandacht voor een integrale aanpak in de ondersteuning.

Is dit voor de aanvrager niet voldoende? Of heeft de aanvrager behoefte aan onafhankelijke ondersteuning? Dan kan de aanvrager terecht bij onafhankelijke cliëntondersteuning. Dit wordt in Nunspeet uitgevoerd door MEE Samen. Bij de aanvraag zal de professional deze mogelijkheid

van cliëntondersteuning benoemen.

In de toelichting bij artikel 17 is toegevoegd:

Wanneer de aanvrager behoefte heeft aan ondersteuning bij het aanvragen van voorzieningen, dan kan de aanvrager terecht bij onafhankelijke cliëntondersteuning.

Wat betreft werkgevers die voorzieningen aanvragen: in de praktijk zijn er korte lijnen tussen de jobcoach en arbeidsdeskundige van de gemeente en de werkgevers. De werkgevers worden goed voorgelicht door de jobcoach dan wel arbeidsdeskundige. Gelet op het doel van de regionale harmonisatie en transparantie, zal er een aanvraagformulier voor werkgevers op de website van de gemeente komen.

5. Meten is weten

De Adviesraad Nunspeet adviseert criteria op te nemen in de verordening waarop gebaseerd kan worden dat ondersteuning niet meer nodig is en op te nemen wat de evaluatiemomenten zijn in het ondersteuningstraject.

Als eerste is het ligt het in de aard van elke begeleidingsvorm of voorziening, dat doelen en evaluatiemomenten aan de start het traject worden beschreven. Gezien het belang van maatwerk is er voor gekozen om dit niet gedetailleerd uit te werken in de verordening. De verordening geeft hier wel kaders voor. Denk bijvoorbeeld aan de inzet van een participatieplaats (artikel 8). In de toelichting zijn de algemene doelen en de evaluatiemomenten benoemd. In de praktijk wordt dit toegepast op de persoonlijke doelen en situatie van de aanvrager.

Burgemeester en wethouders van Nunspeet,
de secretaris, de burgemeester,

mr. A. Heijkamp

C.W.J. Blom