

Verslag van de vergadering van 18 september 2023

Aanwezig:

De heer M. Wiersma	Voorzitter
De heer S. Smits	Vice-voorzitter
Mevrouw D. Bouw	Ambtelijk secretaris
De heer P. Baks	Lid
Mevrouw J. Mensink	Lid
Mevrouw C. van den Hoed	Lid
Mevrouw S. Scheringa	Lid
Mevrouw R. van Veen	Lid
De heer Th. Kruisinga	Lid
De heer J. Koevoet	Lid

Afwezig (met kennisgeving):

Mevrouw N. Sulman, Mevrouw Y. Borsboom en de heer D. Tippe.

1. Opening

De voorzitter heet iedereen van harte welkom en opent de vergadering.

2. Notulen en actielijst van de vorige vergadering 28 augustus 2023

Notulen

Met dank aan de ambtelijk secretaris, worden de notulen ongewijzigd vastgesteld.

Actielijst

De actielijst wordt doorgenomen en bijgewerkt op basis van de actiepunten (124 t/m 138) die zijn afgehandeld.

3. Ingekomen stukken:

A) Verslag regionaal voorzittersoverleg 5 september

De voorzitter geeft aan dat hij niet naar het regio overleg van de voorzitters is geweest, omdat zij een andere locatie hadden dan was afgesproken en hij niet is meegenomen in de mailwisseling hierover. De Inclusief Groep is hiervan door de voorzitter per mail op de hoogte gesteld.

Regionale advies over de IG is niet apart geagendeerd op een regionale vergadering. Gezien de termijn van het volgende regionale voorzittersoverleg, is het voorstel om met name aandacht te besteden aan de lokale paragraaf, die aan een regionaal advies wordt toegevoegd. De Inclusief Groep is geïnformeerd dat het nu aan de orde komt in de Adviesraadvergadering.

Punt 3. Een aparte bijeenkomst met inwoners op 15 november – de heer Baks vraagt zich af hoe ze inwoners hiervoor bereiken. Enige vorm van burgerparticipatie heeft hij nog niet ontdekt.

B) Raadsinformatiebrief toekomst Inclusief Groep, C) Raadsinformatiebrief Inclusief Groep rapport onderzoek toekomstbestendigheid IG en D) Oplegger bij onderzoek toekomstbestendigheid IG

Beide raadsinformatiebrieven en de oplegger heeft de ASDN via Thea Zeevat van Inclusief Groep ontvangen. De voorzitter stelt voor om er eind oktober langer bij stil te staan. De heer Baks stelt voor om met de directeur van de Inclusief Groep om de tafel te gaan. Er gaat veel verloren voor bijzondere groepen in onze samenleving - groepen die zelf geen enkele stem hebben. Van belang is om toelichting te krijgen over 4 scenario's die geschetst worden. En de stand van zaken over de CAO's in de toekomst is ook interessante informatie.

Voorgesteld wordt om de directeur IG voor de eerstvolgende ASDN-vergadering op maandag 30 oktober uit te nodigen en een voorbereidend overleg in te plannen.

De voorzitter verzoekt om vragen binnen een week te mailen naar de voorzitter en heer Baks, zodat zij deze kunnen voorleggen aan de directeur IG.

4. Mededelingen

A) Interessante bijeenkomsten

Er zijn geen vragen / wijzigingen met betrekking tot de lijst met interessante bijeenkomsten.

B) Terugkoppeling beleidsoverleg van 4 september

Het stroomschema is akkoord en vastgesteld. Er is kenbaar gemaakt dat het nog steeds een zoektocht is voor de ASDN bij wie welk beleidsonderwerp hoort en wanneer de ASDN wat (uitvoeringsplan / startnotitie / beleidsplan) precies kan verwachten. De jaarplanning van de ASDN wordt gekoppeld aan het actieplan van de gemeente, zodat hier een betere aansluiting in gaat komen.

Er werd benadrukt dat de ASDN een adviesrol heeft richting het college en niet naar de beleidsmedewerkers. Bij de vorm van het informele overleg nog zoekende wie wanneer ergens bij betrekken. Status waar de ASDN en de beleidsmedewerkers zich momenteel in bevinden, geeft nog te weinig input om goed overleg te kunnen voeren. Om meer grip op de materie te krijgen, gaat de ambtelijk secretaris als een 'spin in het web' fungeren voor de beleidsonderwerpen die op de jaarplanning staan. Verder is er ook ingestemd met het voorstel Kennismaking nieuwe beleidsmedewerkers – Adviesraad Sociaal Domein.

C) Terugkoppeling WMO n.a.v. vraag op de heidag 09/06

De ambtelijk secretaris geeft aan dat zij de heer Broekhaar – consultant WMO - heeft gemaïld, maar nog niets heeft vernomen.

D) Terugkoppeling Inclusiebeleid

De ambtelijk secretaris geeft een terugkoppeling:

1. Het VN-verdrag handicap is als wettelijk kader meegenomen in de inclusie agenda;
2. Binnen Nunspeet is de Plaatselijke Werkgroep Toegankelijkheid (PWT) actief. Het PWT behartigt belangen van mensen met een beperking en ouderen en adviseert de gemeente o.a. op bereikbaarheid, toegankelijkheid en bruikbaarheid van gebouwen, openbare ruimten etc. Een keer per kwartaal hebben de PWT en de gemeente een overleg.

5. Stand van zaken werkgroepen:

A) 0 – 23 jaar:

Er heeft geen werkgroepoverleg plaatsgevonden en er is dan ook geen verslag.

B) 16+ jaar:

1. Verslag WG 16-60+_06-09-2023
2. Rapport Inwonersonderzoek Sociale Basis
 - Belangrijk punt Inwonersonderzoek – toevoegen aan de criteria bij adviezen (als het van toepassing is).

3. Afgelopen maandag hebben de heer Kruisinga, mevrouw van Veen en mevrouw van den Hoed een overleg gehad met de heer R. Vinke – senior beleidsadviseur Werk en Inkomen - en mevrouw S. Ribberink – beleidsadviseur Participatie. Het was een prettig overleg. Uit dit overleg kwam de vraag naar voren of er bij de leden van de ASDN behoefte is aan een presentatie over de huidige en toekomstige werkwijze van de Inclusief Groep. Deze presentatie wordt ook gegeven aan B&W en de Raad. De ASDN heeft hier behoefte aan en er wordt afgesproken om mevrouw Ribberink uit te nodigen namens de Gemeente op de eerstvolgende ASDN-vergadering op 30 oktober wanneer ook de directeur van de Inclusief Groep uitgenodigd zal worden. Het gaat om twee aparte presentaties – van 45 minuten per presentatie - in de volgorde van eerst de Gemeente en daarna de Inclusief Groep. Om tot een gedegen ongevraagd advies te komen is het goed om van meerdere kanten geïnformeerd te worden. Beiden worden hierover geïnformeerd

6. Cyclus adviezen en reacties nakijken op data en vervolgacties

A) Advies op (concept) uitvoeringsplan Eenzaamheid

Met enige terughoudendheid heeft de ASDN een advies uitgebracht. Er is meer data/informatie terug te vinden in het rapport Inwonersonderzoek Sociale Basis dan in het uitvoeringsplan Aanpak Eenzaamheid. Er ontstaat een gesprek over het uitbrengen van een advies. Waar kan de ASDN het advies op baseren? Advies kan alleen uitgebracht worden als het een helder verhaal is. Er is in dit geval om een advies gevraagd, maar er is geen feitelijke onderbouwing. Desondanks geeft de ambtelijk secretaris de ASDN complimenten namens de heer S. van den Berg voor de kwaliteit van het advies. Procedure is dat de ASDN een reactie van B&W ontvangt op het advies. En de ASDN ontvangt graag te zijner tijd het definitieve stuk.

B) Re-integratie verordening participatiewet gemeente Nunspeet

Mevrouw Ribberink – de verantwoordelijke beleidsmedewerker - heeft laten weten dat zij nog wacht op stukken vanuit de regio, zodat ze die kan aanpassen naar een lokale versie. Verwachting is dat de stukken binnen twee weken binnenkomen en de aangepaste re-integratieverordening zal in de week van 25 september naar de ambtelijk secretaris worden gestuurd. De ambtelijk secretaris stuurt het vervolgens door naar de voorzitter van de werkgroep 0-23 jaar en zij pakken het verder op.

C) Schema cyclus advies en reactie

Ter kennisgeving toegevoegd en er zijn geen vragen over.

7. Stand van zaken IZA / GALA

Met betrekking tot het archief is er een aparte map voor IZA / GALA op One Drive. Verzoek om stukken naar aanleiding van bijeenkomsten of iets dergelijks wat IZA / GALA betreft naar de voorzitter te sturen of zelf in One Drive te plaatsen. Er heeft een overleg met de (tijdelijke) projectleider de heer H. Kraaijenhof plaatsgevonden. Dit stond meer in het teken van GALA. Namens de ASDN zijn er twee zaken meegegeven

- De betrokkenheid van de ASDN is nuttig
- Ook een paragraaf opnemen op kernniveau (Nunspeet – Elspeet – Vierhouten – Hulshorst) zodat ook daar aandacht voor is in het kader van de diversiteit tussen de kernen.

Goed om een ordening van lopend beleid te creëren - dat onder GALA valt - met een thematische invulling. In de presentatie aan B&W wordt er meegegeven dat het niet om nieuw beleid gaat, maar om lopend beleid waarbij er benadrukt wordt dat de voorgestelde wijze van ordenen positief effect zou kunnen hebben. De ordening van de diverse thema's is zeer overzichtelijk:

- Waar staat Nunspeet nu?
- Wat zijn de doelen?
- En hoe gaan we het evalueren?

Voorgesteld wordt om er op een later moment op terug te komen als alle bijeenkomsten hebben plaatsgevonden en alle presentaties / documenten met elkaar gedeeld zijn.

De heer Baks deelt nog mee dat hij een goede inhoudelijke sessie heeft gehad van de GGZ. Hieruit kwam naar voren dat inwoners geen enkele mogelijkheid meer hebben om te participeren. Mevrouw van Pharos heeft een goede presentatie gegeven met mooie voorbeelden over laagdrempelige burgerparticipatie. De voorzitter adviseert desgevraagd om wel deel te nemen aan de themabijeenkomsten om te horen wat er allemaal speelt.

8. Communicatieplan ASDN

De voorzitter heeft samen met mevrouw van den Hoed en mevrouw Scheringa een communicatieplan opgesteld. De voorzitter geeft hier een toelichting over door middel van een presentatie. Besloten wordt om de adviezen te houden zoals ze zijn. Of er een verkorte versie in begrijpelijke taal voor op de website komt wordt overwogen. Onafhankelijkheid van de ASDN komt meer naar voren door een eigen website. De ASDN verschilt hierover van mening als het gaat om het beheer en onderhoud. Geen van de leden lijkt hier tijd voor te hebben, maar ook het nut wordt betwijfeld gezien de webpagina op de site van de gemeente Nunspeet. Er wordt nog nader afgestemd wie welke taken op zich neemt i.r.t. het communicatieplan. Er is geen apart budget nodig voor het communicatieplan.

Tot slot vraagt mevrouw Mensink of er behoefte is aan visitekaartjes. Hier is geen behoefte aan.

Besloten wordt om in januari 2024 te starten met het communicatieplan en in juni 2024 te evalueren.

De voorzitter deelt de presentatie en het communicatieplan met de Adviesraad.

9. Rapport Ombudsman

De heer J.C. Bos – teamleider Samenleving – reageerde tijdens het beleidsoverleg dat het rapport van de ombudsman onbekend bleek te zijn. Inmiddels is het rapport onder de beleidsmedewerkers verspreid. ASDN kan een ongeraagd advies uitbrengen. Vanuit de gemeente kwam de vraag waarop verwacht de ASDN een reactie? Antwoord hierop is dat de ASDN een reactie verwacht van de gemeente op alle aanbevelingen en met name de tweede serie van aanbevelingen. Werkgroep 16-60+ jaar neemt het mee in een WMO-gesprek dat binnenkort plaatsvindt. Er wordt een afspraak gemaakt met mevrouw G. van Bruchem. Terugkoppeling volgt naar de ASDN.

10. Jaarplanning vergaderen en beleidsonderwerpen 2023

A) stand van zaken geplande beleidsonderwerpen

Er staan een aantal beleidsonderwerpen op de jaarplanning van de Adviesraad voor het najaar. De ambtelijk secretaris heeft contact gehad met de verantwoordelijke beleidsmedewerkers. En van een aantal beleidsonderwerpen – Mantelzorgwaardering, Wijk en kerngericht werken, OKO, Nota huiselijk geweld (regionaal) - is uitsluitend gegeven dat deze worden doorgeschoven naar het volgende jaar.

- Van het beleidsonderwerp Cliëntervaringsonderzoek is het rapport nog niet binnen. In verband met vakanties heeft dit vertraging opgelopen. Het rapport wordt over twee maanden verwacht.
- Het beleidsonderwerp Vervolg / borging project dementievriendelijk schuift door naar december
- Het beleidsonderwerp Breed Offensief wordt in december voorgelegd aan het college. De Adviesraad wordt hier voorafgaand in meegenomen. De jaarplanning zal hierop aangepast worden.
- Het beleidsonderwerp Langer Thuis heeft mevrouw Woudstra – beleidsmedewerker – een afspraak over op 5 oktober met de heer Kraaijenhof waar zij wordt bijgepraat over de stand van zaken. Hieruit komt hopelijk meer helderheid wanneer het aan de orde komt voor de ASDN.

11. Rondvraag

- De werkwijze zoals nu is dat de voorzitter de definitieve versie van het advies schrijft. De heer Kruisinga stelt voor om een schrijver hiervoor in de arm te nemen. Het merendeel van de Adviesraad is hier geen voorstander van. Essentieel is dat je bij het inhoudelijke overleg aanwezig bent waar een advies voor geschreven moet worden. De voorzitter vindt het zelf persoonlijk niet erg dat deze taak hem is toebedeeld en hij heeft er affiniteit mee wat terug te zien is in de kwaliteit van de adviezen.
- De heer Koevoet deelt mee dat hij voornemens is om voor het einde van het jaar zich terug te trekken uit de Adviesraad. In verband met verschillende afwegingen is hij tot deze keuze gekomen. In december zal voor hem de laatste ASDN-vergadering zijn. Hiermee komt er een vacature vacant.
- Mevr. van Veen vraagt wanneer er een informele bijeenkomst wordt geregeld? Binnen 3 weken is hier meer over bekend en ontvangen de leden van de Adviesraad een uitnodiging.
- Mevr. van den Hoed heeft een webinar Begrijpelijk communiceren gevolgd. Er werd een tip gegeven over de stukken van de gemeente en om eens te gaan kijken bij het Klantcontactcentrum (KCC) welke telefoontjes er binnen komen en welke vragen inwoners hebben. Mevr. van den Hoed neemt contact op met mevrouw E. Hommes – teamleider Publiek.
- Tot slot wordt er gevraagd of er plannen zijn over geclusterd wonen? Hier wordt op geantwoord dat die er zijn en dat er regelmatig over is gepubliceerd in bijvoorbeeld het HaH-blad.

12. Afsluiting

De voorzitter bedankt iedereen voor zijn / haar aanwezigheid en sluit de vergadering.

Volgende vergadering: maandag 30 oktober 2023